
.....
Miejscowość, data

.....
oznaczenie Pracodawcy

OBWIESZCZENIE O WPROWADZENIU KONTROLI TRZEŻWOŚCI U PRACODAWCY

Na podstawie art. 22[1c] § 1 i § 10 Kodeksu pracy Pracodawca wprowadza kontrolę trzeźwości pracowników, jako działanie niezbędne w celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób jak również ochrony mienia, na zasadach wymienionych poniżej:

1. Obowiązkiem Pracownika jest zachowanie trzeźwości, w tym powstrzymanie się od spożywania alkoholu, w miejscu i czasie pracy.

2. Kontrolą trzeźwości objęci są pracownicy zatrudnieni na stanowiskach/
w dziale
(np. na stanowiskach magazynier, kierownik magazynu/ w dziale magazynowym)

3. Kontrola trzeźwości na każdym jej etapie gwarantuje pracownikom poszanowanie godności oraz innych dóbr osobistych. Badanie przeprowadza się w miejscu zapewniającym prywatność, a jego wynik nie jest udostępniany osobom postronnym.

4. Kontrola trzeźwości jest przeprowadzana przez osobę upoważnioną przez pracodawcę w sposób zgodny z przepisami Kodeksu pracy oraz Rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika.

5. Kontrolę trzeźwości w odniesieniu do wymienionych w ust. 2 grup pracowniczych przeprowadza się
(np. każdego dnia pracy, przed rozpoczęciem przez pracowników pracy)

6. Kontrola trzeźwości przeprowadzana jest u Pracodawcy przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą analizatora wydechu posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie, tj.:

.....
(np. alkomatu ustnikowego elektrochemicznego z cyfrową prezentacją wyniku pomiaru)

6. Kontrola trzeźwości przeprowadzana jest u Pracodawcy przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą analizatora wydechu posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie, tj.:

.....

(np. alkomatu ustnikowego elektrochemicznego z cyfrową prezentacją wyniku pomiaru)

7. Bezzasadna odmowa poddania się kontroli trzeźwości przez Pracownika lub naruszenie przez niego obowiązku trzeźwości w miejscu i czasie pracy mogą skutkować, w zależności od konkretnego przypadku, nałożeniem kary porządkowej, rozwiązaniem umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia, jak również rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy Pracownika.

8. Pracodawca nie dopuszcza Pracownika do pracy, jeżeli:

- kontrola trzeźwości wykaże obecność alkoholu w organizmie badanego wskazującą na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości,
- zachodzi uzasadnione podejrzenie, że Pracownik stawiał się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości, lub spożywał alkohol w czasie pracy.

9. Unormowania zawarte w niniejszym obwieszczeniu wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników.

.....

(podpis Pracodawcy lub osoby
upoważnionej do działania
w jego imieniu)

Drogi Pracodawco!

Dziękujemy za pobranie darmowego wzoru - *Obwieszczenia o wprowadzeniu kontroli trzeźwości u pracodawcy*. Ten wzór przygotowały radczynie prawne - ekspertki z kancelarii armińska radcowie prawni. Ten oraz pozostałe dokumenty będące dodatkiem do e-booka: *Jak badać trzeźwość pracowników* umożliwią Ci samodzielne wprowadzenie w Twojej firmie procedury badania trzeźwości pracowników.

Od 21 lutego 2023 r. jako pracodawca możesz sam przeprowadzić badanie trzeźwości pracownika. W stworzonym dla Ciebie e-booku krok po kroku przeprowadzimy Cię przez procedurę wdrożenia takich badań w Twojej firmie i wyjaśnimy wątpliwości. Praktyczne przykłady sprawiają, że sam będziesz w stanie zorganizować u siebie ten proces, z pomocą dokumentów - wzorów, które dołączamy do tego e-booka.

Nasz zespół przygotował praktyczny pakiet dokumentów gotowych do wprowadzenia w Twojej firmie, m.in.:

- postanowienia do regulaminu pracy regulujące procedurę badania trzeźwości pracowników,
- wzór upoważnienia do przeprowadzenia kontroli trzeźwości,
- klauzulę informacyjną dla pracownika dotyczącą przetwarzania danych osobowych w związku z badaniem trzeźwości.

Zachęcamy do zakupu pełnej wersji e-booka o wprowadzeniu badania trzeźwości w Twojej, wraz z dodatkowymi dokumentami, na stronie internetowej sklepu kancelarii: www.arminska.pl/sklep.

Pozdrawiamy serdecznie

Zespół kancelarii armińska radcowie prawni